

CODICE ETICO

Distribuzione: copia in distribuzione non controllata

La responsabilità dell'eliminazione delle copie obsolete dell'istruzione operativa è dei destinatari di questa documentazione.

La presente procedura è soggetta a revisione quinquennale o ogni qual volta sia reso necessario da evoluzione normativa o ambientale.

Revisione: 1.2

Data : 31/08/2023

REV.	DATA	DESCRIZIONE	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
1	10/10/2018	Prima stesura	AB	BD	CEO
1.2	31/08/2023	Revisione periodica	VQ	BD	CEO

1. NATURA E SCOPO DEL CODICE ETICO

Tutte le attività di FRABAR SRL sono svolte in osservanza delle leggi con onestà, integrità personale e correttezza professionale. Lo scopo è di garantire la tutela della salute e sicurezza a tutti i soggetti che entrano in contatto con l'azienda. Tutti coloro che lavorano per la scrivente società sono tenuti ad osservare e far osservare tali principi secondo quanto previsto dalla propria funzione e responsabilità.

1.1. LAVORO MINORILE

FRABAR Srl garantisce di non ricorrere né sostenere l'uso di manodopera infantile per nessun processo lavorativo.

FRABAR Srl garantisce inoltre di non esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni pericolose contrarie alla sicurezza o dannose per la salute.

1.2. LAVORO FORZATO

FRABAR Srl garantisce di non ricorrere né sostenere l'uso di manodopera forzata indipendentemente dal fatto che sia in forma diretta, attraverso costrizioni psicologiche, o in forma indiretta con minacce, intimidazione e/o altri metodi coercitivi. Il personale è libero di lasciare i luoghi di lavoro al completamento della giornata lavorativa standard. Il personale è libero di porre fine al contratto di lavoro, informando la direzione con i tempi definiti nel CCNL.

1.3. SALUTE E SICUREZZA

FRABAR Srl garantisce la sicurezza e la salute nel luogo di lavoro impegnandosi a stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori durante l'orario lavorativo, e minimizzando per quanto ragionevolmente praticabile, le cause del rischio nell'ambiente di lavoro in conformità alla legislazione nazionale vigente in materia sociale.

La direzione garantisce la nomina di un rappresentante quale responsabile di assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale e dell'implementazione dei fattori di sicurezza e salute previsti all'interno della rispettiva azienda e/o unità di produzione.

FRABAR Srl garantisce a tutto il personale una adeguata e periodica formazione circa le norme essenziali in materia di salute e sicurezza. Tali istruzioni devono essere ripetute al personale nuovo o con nuove mansioni. Inoltre si impegna ad implementare all'interno delle unità di produzione sistemi che evitino o rispondano a potenziali minacce alla salute e sicurezza di tutto il personale. Ciò include

a titolo esemplificativo ma non esaustivo: postazioni di lavoro adeguate, appropriati dispositivi di protezione individuale, fornire primo soccorso. FRABAR Srl garantisce, altresì, che le unità di produzione possono essere evacuati rapidamente ed in modo efficace. La direzione mette a disposizione del suo personale, servizi igienici puliti, l'accesso all'acqua potabile e, ove applicabile, locali salubri ed idonei allo stoccaggio degli alimenti (non disponibili luoghi per stoccaggio degli alimenti). FRABAR Srl, ove applicabile, assicura che ciascun locale dormitorio fornito al personale, sia pulito, sicuro e che soddisfi i bisogni primari del personale (non disponibili locali dormitorio in azienda). Garantisce inoltre che i locali adibiti alla produzione sono conformi alle leggi ed ai regolamenti vigenti e di stabilire efficaci provvedimenti per proteggere i lavoratori contro i rischi di incendio, incidenti e sostanze tossiche. Garantisce, altresì, che gli impianti d'illuminazione, ventilazione e riscaldamento rispettano le normative vigenti. Si applicano le norme di protezione relative alle donne in gravidanza.

1.4. MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO

La Società esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali: la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori; la ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui; l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

La Società previene, per quanto possibile, e comunque persegue il mobbing e le molestie personali di ogni tipo e quindi anche sessuali.

1.5. DISCRIMINAZIONI

FRABAR Srl garantisce di non attuare o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'ambito dell'assunzione, retribuzione, accesso all'addestramento, promozioni, licenziamento o nelle pensioni, che si basi su questioni di razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. Si garantisce inoltre di non interferire nell'esercizio dei diritti del personale ad osservare principi o pratiche, o di soddisfare bisogni legati a razza, ceto sociale o origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o opinioni politiche o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

1.6. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Si garantisce inoltre di non interferire nell'esercizio del diritto del personale di appartenenza sindacale. FRABAR Srl garantisce a tutto il personale, il diritto a formare, partecipare e organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda come previsto dalle leggi locali.

1.7. PROCEDURE DISCIPLINARI

FRABAR Srl garantisce di non dare sostegno o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali e/o abusi verbali al personale. Non si autorizzano comportamenti, inclusi i gesti, il linguaggio e il contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minatori, illeciti o assimilabili allo sfruttamento.

1.8. ORARIO DI LAVORO

FRABAR Srl garantisce di conformarsi pienamente alle leggi applicabili e agli standard di settore sull'orario di lavoro (rif. CCNL Addobbi e ornamenti natalizi, giocattolo, giochi e modellismo, articoli di puericultura). In ogni caso, il personale non può essere costretto a lavorare in modo regolare oltre le 48 ore settimanali e comunque non può lavorare più di 6 ore consecutive. Si garantisce che le ore di lavoro straordinario (oltre le 48 ore settimanali) non superino le 12 ore a settimana per lavoratore garantendo, altresì, che il lavoro straordinario sarà richiesto esclusivamente in circostanze eccezionali per un breve periodo di tempo e su base volontaria. La retribuzione degli straordinari sarà sempre maggiore rispetto a quella corrisposta per le ore lavorative normali, sempre secondo il CCNL di riferimento.

1.9. RETRIBUZIONE

FRABAR Srl garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa standard corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi industriali e che è sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale. Si garantisce inoltre che le trattenute sul salario non sono dovute a scopi disciplinari e che gli stipendi e gli aumenti siano dettagliati in modo chiaro e regolare ai lavoratori; che i salari e le indennità retributive sono trasmessi in completa aderenza alle leggi applicabili e che la remunerazione è pagata secondo la modalità più conveniente.

1.10. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DEL RICICLAGGIO

La direzione e i dipendenti di FRABAR Srl rispettano la prevenzione e repressione della corruzione, negli adempimenti di pubblicità e trasparenza, nonché nel rispetto della disciplina sulla inconfiribilità ed incompatibilità degli incarichi. Inoltre, fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria, segnalano eventuali situazioni d'illecito di cui siano venuti a conoscenza.

Fuori dei casi di calunnia e diffamazione, la Società tutela l'anonimato del dipendente che ha segnalato l'illecito e lo protegge da potenziali discriminazioni e da ogni altra forma di ritorsione che determini condizioni di lavoro intollerabili.

La Società esercita la propria attività nel pieno rispetto della vigente normativa antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, a tal fine impegnandosi a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

1.11. PROCEDURE DI CONTROLLO

FRABAR Srl si impegna ad adottare le misure correttive e preventive necessarie ad anticipare, identificare, analizzare, risolvere e controllare qualsiasi violazione della presente Carta Sociale. La direzione dovrà nominare un responsabile incaricato di verificare il rispetto degli obblighi di cui alla presente Carta. La direzione convocherà periodicamente una riunione del comitato di gestione per controllare e garantire la corretta applicazione delle norme di cui alla presente Carta Sociale e in caso di violazioni adotterà misure correttive.

FRABAR Srl garantisce che non verranno utilizzati falsi schemi di apprendistato, accordi contrattuali di "sola manodopera" ai fini di eludere gli obblighi nei confronti del personale secondo le leggi applicabili in materia di sicurezza sociale sul lavoro.

FRABAR Srl si impegna a sostenere e ad applicare i principi dei Diritti dell'uomo, delle condizioni di lavoro dignitose, come stipulati nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, della protezione dell'Ambiente e promuovendo pratiche etiche di business. Questa politica societaria è estesa anche a fornitori e sub-fornitori ai quali è richiesto di condividerla e rispettarla.

La società si riserva di condurre valutazioni periodiche del raggiungimento degli obiettivi sociali al proprio interno come nei confronti dei propri sub-fornitori, nell'ottica del miglioramento continuo.